

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 2»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета

\_\_\_\_\_/О.П. Гизбрехт

Протокол № 74 от 01.09.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «СОШ № 2»

\_\_\_\_\_/ С.И. Кем

Приказ № 90-О от 01.09.2022 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о компенсационных выплатах работникам МАОУ «СОШ № 2»**

Дата регистрации: № 237 от 01.09.2022г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Краснотурьинск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом «Управление образования городского округа Краснотурьинск» (постановление Администрации городского округа Краснотурьинск от 26.10.2017 № 1229)

1.2. Настоящее Положение вводится в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» в целях улучшения производственных и экономических результатов деятельности, повышения качества образовательного и воспитательного процесса.

## 2. Компенсационные выплаты

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются общеобразовательным учреждением к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников общеобразовательных учреждений в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах в соответствии с **Приложением** к настоящему Положению.

2.2. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении других работ);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей.

2.3. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем муниципального учреждения в соответствии с локальным актом муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

2.4. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться на учебный год, квартал, месяц и на другие сроки (по необходимости); выплаты могут быть изменены (увеличены или уменьшены) или отменены.

2.5. Выплаты компенсационного характера распространяются на руководителя, заместителей руководителя, педагогов, учебно-вспомогательный персонал и рабочих.

2.6. Установление выплат компенсационного характера оформляется приказом руководителя ОУ и доводится до сведения работников.

**Перечень компенсационных выплат**

<b>№ п/п</b>	<b>Виды работ</b>	<b>Размер выплаты в %, в баллах</b>
1.	<b>За работу с вредными условиями труда</b>	12%
2.	<b>За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
	За работу в ночное время	35%
	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%
	За работу с детьми коррекционных классов	15%
	За работу с детьми, находящимися на домашнем обучении	20%
	За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
3.	<b>За работу не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
	За проверку письменных работ в 1-4 классах	До 7 баллов в зависимости от наполняемости классов (при 100%, 60% и более, менее 60%)
	За проверку письменных работ по русскому языку, литературе, математике в 5-11 классах	2 балла за класс (при количестве детей 60% и более) 1 балл за класс (при количестве детей менее 60%)
	За проверку тетрадей по другим предметам	2 балла при 7 классах 3 балла более 7 классов
	За выполнение обязанностей классного руководителя	7-10 баллов в зависимости от наполняемости
	За заведование учебным кабинетом	2-4 балла
	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	До 15 баллов
	За проведение внеклассной работы по музыке, ИЗО, в начальных классах	2-5 баллов
	За руководство ГМО, ШМО	До 5 баллов
	Секретарю педагогического совета	2 балла
	За заведование учебно-опытным участком	До 2 баллов
	За организацию профсоюзной работы	До 10 баллов
	За организацию школьного питания	До 5 баллов
	За выполнение отдельных специальных заданий	До 10 баллов
	За работу уполномоченного по охране труда	До 10 баллов
	За обслуживание школьного сайта	До 10 баллов
	За работу с библиотечным фондом учебников	До 10 баллов

	За совмещение обязанностей лаборанта в кабинетах физики и химии	До 8 баллов
	За ведение внеурочной деятельности	До 2 баллов
	За руководство школьным спортивным клубом	До 5 баллов
	За обеспечение деятельности центра детских инициатив	До 15 баллов
	За посещение семей группы риска	До 10 баллов
	Руководство школьным ППк	До 10 баллов
	Проведение профориентационной работы	До 5 баллов
	За выполнение дополнительной работы	До 5 баллов
	Доплата за проведение неаудиторной работы: консультации и дополнительные занятия с обучающимися; подготовка к олимпиадам, конференциям, смотрам; методическая и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями)	До 5 баллов